

Приложение



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об учебной нагрузке тренеров-преподавателей

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» (далее – учреждение).

1.2. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа<sup>1</sup> по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулируемая расписанием учебных занятий.<sup>2</sup>

1.3. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»)<sup>3</sup>.

1.4. В учебную нагрузку входят короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.<sup>4</sup>

#### 2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.<sup>5</sup>

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.<sup>6</sup>

2.3. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю), образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется заместителем директора.<sup>7</sup>

2.5. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.<sup>8</sup>

<sup>1</sup> Термин «учебная (преподавательская) работа» содержится в п. 2.8.1 приложения № 1 к приказу № 1601

<sup>2</sup> см. также п. 1.2 приложения № 2 к приказу № 1601

<sup>3</sup> Продолжительность учебного занятия, в зависимости от возраста, составляет не более 45 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6). Таким образом, учебные занятия для ребенка дошкольного возраста (например, по 30 минут) и для ребенка школьного возраста (например, по 40 минут) будут тарифицироваться одинаково как один час

<sup>4</sup> Продолжительность перерывов между занятиями составляет не менее 10 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6)

<sup>5</sup> Положением не затрагивается ситуация, когда тренер-преподаватель принимается на работу во время летних каникул. Полагаем, что такой случай крайне редкий и не требует отражения в Положении

<sup>6</sup> Раздел VII приложения № 2 к приказу № 1601, устанавливающий верхний предел учебной нагрузки педагогических работников, не распространяется на тренеров-преподавателей, должность тренера-преподавателя в указанном разделе отсутствует

<sup>7</sup> Право распределять учебную (педагогическую) нагрузку предоставлено директору учреждения, который несет ответственность за ее реальность и качественное выполнение установленного объема каждым учителем, преподавателем, воспитателем и другим педагогическим работником (апелляционное определение Алтайского краевого суда от 25.11.2015 по делу № 33-11433-15)

2.6. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.7. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.8. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.9. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.<sup>9</sup>

2.10. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

### 3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, форма которого представлена в приложении № 1 к Положению.

3.2. В случае отчисления обучающегося из учреждения или всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего индивидуальные учебные занятия у данного обучающегося, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 2 к Положению.<sup>10</sup>

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки,<sup>11</sup> а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Форма уведомления представлена в приложении № 3 к Положению.<sup>12</sup>

3.7. Тренерам-преподавателям запрещается: совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся;

во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

3.8. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;<sup>13</sup>

б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3

<sup>8</sup>Предлагается применить принцип аналогии права: использовать те же основания, что и при процедуре сокращения численности или штата работников (ст. 179 ТК РФ). Понятие «квалификация работника» раскрывается в ст. 195.1 ТК РФ

<sup>9</sup>Поскольку увеличение или уменьшение учебной нагрузки возможно только по соглашению сторон трудового договора (п. 1.7 приложения № 2 к приказу № 1601)

<sup>10</sup>Если преподаватель откажется писать заявление об уменьшении учебной нагрузки, учреждение обязано выплачивать ему прежнюю заработную плату в течение двух следующих месяцев за прежнюю нагрузку. При этом необходимо в самое кратчайшее время выдать преподавателю уведомление об изменении условий трудового договора

<sup>11</sup>Изменение учебной нагрузки, как правило, производится с 1 числа следующего месяца

<sup>12</sup>Поскольку не известны реальные данные об учебной нагрузке. Возможны ситуации, когда родители отказываются от обучения перед самым началом нового учебного года

<sup>13</sup>В соответствии с ТК РФ тренер-преподаватель не обязан «выдавать» часы, приходящиеся на период временной нетрудоспособности, поскольку ему гарантируется пособие от ФСС. Вместе с тем, учреждение обязано «выдать» учебные занятия обучающимся, которые пришли на учебные занятия в соответствии с расписанием, для чего назначается замена другим тренером-преподавателем

Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

#### 4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается:

*вариант 1*

в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

*вариант 2*

как произведение фактической недельной учебной нагрузки на 4 (недели).<sup>14</sup>

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются:<sup>15</sup>

*варианты*

отметка «Я» («явка»).

усредненное количество часов учебной (преподавательской) работы за каждый рабочий день (будет различным в разные месяцы календарного года).

фактические часы учебной (преподавательской) работы в соответствии с расписанием учебных занятий; ячейки дней недели, свободных от учебных занятий и используемых тренером-преподавателем для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям, не заполняются.

4.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 3.3-3.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

---

<sup>14</sup> Данный вариант применяется

<sup>15</sup> Необходимо помнить, что гарантированная часть заработной платы тренера-преподавателя не зависит от количества рабочих дней в конкретном месяце. Тренер-преподаватель обязан выполнить месячную норму, рассчитанную в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России № 588н

Приложение № 1  
к Положению об учебной нагрузке  
тренеров- преподавателей,  
утвержденному приказом МАУ ДО  
«СШОР по настольному теннису»  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_

Форма

**Дополнительное соглашение**  
к трудовому договору от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г.Новокузнецк

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.<sup>16</sup>

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису», именуемое в дальнейшем работодателем, в лице директора Култаева Сергея Васильевича, действующего на основании устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (ФИО работника),<sup>17</sup> именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Пункт \_\_\_\_\_ трудового договора изложить в следующей редакции:  
«\_\_\_\_\_ Объем учебной нагрузки составляет \_\_\_\_\_ час. в неделю.»
2. Пункт \_\_\_\_\_ трудового договора изложить в следующей редакции:  
«\_\_\_\_\_ За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается ставка заработной платы:  
за норму часов учебной (преподавательской) работы (18 час./нед.) – \_\_\_\_\_ руб./мес.;  
за фактический объем учебной нагрузки (пункт \_\_\_\_\_ трудового договора) – \_\_\_\_\_ руб./мес.»
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, оформлено в двух экземплярах, каждый из которых подписан обеими сторонами. Один экземпляр передан работнику, другой хранится в учреждении.

**Реквизиты и подписи сторон**

**Работодатель**

Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования «Спортивная  
школа олимпийского резерва по настольному  
теннису  
ИНН 4217026763

**Директор**

\_\_\_\_\_ С.В. Култаев  
М.П.

**Работник**

\_\_\_\_\_ (ФИО)  
Место жительства:

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

Экземпляр на руки получил \_\_\_\_\_

<sup>16</sup> Для облегчения процедуры подготовки дополнительных соглашений рекомендуется указывать только одну дату во всем документе – это дату, с которой меняется учебная нагрузка

<sup>17</sup> При заключении дополнительных соглашений с большим количеством работников рекомендуется заполнение данного документа в автоматическом режиме

Приложение № 2  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом МАУ ДО «СШОР по  
настольному теннису»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Форма

Директору  
МАУ ДО «СШОР по настольному  
теннису»  
Култаеву С.В.  
тренера-преподавателя

\_\_\_\_\_ фамилия

\_\_\_\_\_ имя

\_\_\_\_\_ отчество

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в связи  
с отчислением обучающегося \_\_\_\_\_ / всех  
обучающихся группы \_\_\_\_\_.

*вариант 2*

Прошу изменить мою учебную нагрузку в связи с отчислением «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_  
г.<sup>18</sup> обучающегося \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ подпись

\_\_\_\_\_ фамилия, инициалы

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

\_\_\_\_\_ Семенова Н.С.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>18</sup> Указывается дата отчисления обучающегося. Следовательно, дата отчисления обучающегося будет являться последним днем прежней учебной нагрузки

Приложение № 3  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом МАУ ДО «СШОР по  
настольному теннису»  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_

Форма

На бланке организации<sup>19</sup>

Должность работника в дательном падеже  
Ф.И.О. работника

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_ !

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на \_\_\_\_\_ учебный год в связи с уменьшением количества часов по учебному плану, сокращением количества обучающихся, сокращением количества групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до 1 сентября 202\_\_ г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся в учреждении работа (как вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.<sup>20</sup>

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.<sup>21</sup>

Директор

С.В. Култаев

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

\_\_\_\_\_ дата и подпись работника

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

\_\_\_\_\_ согласен или не согласен

\_\_\_\_\_ дата и подпись работника

*В случае смещения текста на вторую страницу уведомление распечатывается с двух сторон листа*

<sup>19</sup> Уведомление должно быть выдано работнику не позднее 30 июня, то есть за два месяца до предполагаемых изменений условий трудового договора (объема учебной нагрузки)

<sup>20</sup> Часть третья ст. 74 ТК РФ

<sup>21</sup> Часть четвертая ст. 74 ТК РФ